



VILLAGE DE SENNEVILLE
PROVINCE DE QUÉBEC

AVIS PUBLIC

PROJET DE RÈGLEMENT 430-2 SUR LE CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES EMPLOYÉS DU VILLAGE DE SENNEVILLE

CONSIDÉRANT QUE la Loi modifiant diverses dispositions législatives concernant le domaine municipal et la Société d'habitation du Québec (L.Q., 2018, c. 8) (Loi 155), sanctionnée le 19 avril 2018, oblige les municipalités à modifier le code d'éthique et de déontologie des employés municipaux afin d'y inclure l'interdiction d'occuper, dans l'année qui suit la fin de l'emploi, un poste d'administrateur ou de dirigeant d'une personne morale, un emploi ou toute autre fonction, de telle sorte que lui-même ou toute autre personne tire un avantage indu de ses fonctions antérieures à titre de directeur général, trésorier, greffier, leurs adjoints, et tout autre employé désigné par le conseil municipal.

PRENEZ AVIS QUE, lors de la séance régulière du conseil municipal qui aura lieu le **24 septembre 2018, à 19 h 30**, au Centre communautaire Georges-McLeish, situé au 20, avenue Morningside à Senneville, le projet de règlement 430-2 intitulé :

RÈGLEMENT MODIFIANT LE CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES EMPLOYÉS MUNICIPAUX DU VILLAGE DE SENNEVILLE

sera présenté pour adoption afin d'ajouter l'article 6.1 au règlement 430. Cet article vise à interdire aux employés expressément mentionnés dans la loi, ainsi qu'à certains autres employés, de tirer avantage de leurs fonctions après la fin de leur emploi à Senneville. Cette modification vise à rendre le règlement 430 conforme à la Loi.

Le projet de règlement 430-2 est disponible pour consultation à l'Hôtel de Ville, situé au 35, chemin de Senneville, durant les heures normales de bureau, soit de 8 h à 12 h et de 12 h 45 à 16 h 30 du lundi au jeudi et de 8 h à 12 h le vendredi.

PUBLIC NOTICE

DRAFT BY-LAW 430-2 ON THE CODE OF ETHICS AND GOOD CONDUCT FOR THE EMPLOYEES OF THE VILLAGE OF SENNEVILLE

CONSIDERING THAT the Act to amend various legislative provisions concerning municipal affairs and the Société d'habitation du Québec (L.Q., 2018, c.8) (Bill 155), sanctioned on April 19, 2018, requires municipalities to amend the code of ethics and good conduct of municipal employees to include the prohibition to occupy, in the year following the end of employment, a position of director or officer of a legal person, a job or any other function, such that he or any other person derives an undue advantage from his former duties as a General Town Manager, Treasurer, Town Clerk, their assistants, and any other employee designated by the Municipal Council.

TAKE NOTICE THAT, at the regular sitting of the Municipal Council, to be held on **September 24, 2018, at 7:30 p.m.**, at the George-McLeish Community Center, 20, Morningside Avenue in Senneville, draft By-law number 430-2 entitled:

BY-LAW AMENDING THE CODE OF ETHICS AND CONDUCT FOR THE MUNICIPAL EMPLOYEES OF THE VILLAGE OF SENNEVILLE

will be introduced for adoption in order to add section 6.1 to By-law number 430. This section is intended to prohibit the employees expressly mentioned in the Act, as well as certain other employees, from taking advantage of their duties after the end of their employment in Senneville. This amendment will make By-law 430 compliant with the Act.

The draft By-law 430-2 is available for consultation at the Town Hall, situated at 35, Senneville Road, during regular office hours, from 8:00 a.m. to 12:00 p.m. and from 12:45 p.m. to 4:30 p.m., Monday to Thursday, and from 8:00 a.m. to 12:00 p.m. on Friday.

Senneville, 5 septembre 2018 – September 5, 2018

Original signé

Pascale Synnott, avocate
Affaires juridiques et greffe | Legal Affairs Manager and Town Clerk